



ERNESTO J. BUENROSTRO OBSCURA
Maestría en Administración &
Desarrollo organizacional

Ingeniero Industrial por la Universidad de Nuevo León, Maestría en Administración por la Universidad Autónoma de Nuevo León, Maestría en Desarrollo Organizacional en la Universidad de Pepperdine, Los Angeles California.

Director General de: Leadership College y del Centro de Especialización Profesional

Ha sido catedrático a nivel MAESTRÍA en la Universidad de Monterrey (Calidad Integral y Desarrollo Organizacional), en la MAESTRÍA en Administración en la UANL (FIME y EGAI), Universidad Regiomontana y Tecnológico de Monterrey (Campus Monterrey).

Autor de los Libros: Control Total de Calidad a su Alcance (Editorial Castillo) y Liderazgo de Alto Rendimiento (Editorial Font).

Asesor de empresas desde 1974, acentuación en Competitividad Organizacional a través de tecnologías como HPO-Management System, Calidad Total y Cultura Organizacional "Seis sigmas". Integración de Equipos de Alto Rendimiento en las Organizaciones, Planeación Estratégica, Desarrollo Organizacional, Desarrollo de Líderes

Algunas empresas del sector PRIVADO que ha Asesorado:

Nissan Mexicana, Latincasa (ex subsidiaria de Ericson), Valeo Térmico (Frances), Samsung Oro. (Coreanos), Philips Mexicana (Holandeses), Harman and Reimer (alemanes) Ford Motor Company (Planta de Cuautitlán y Hermosillo), Chrysler de México, John Deere de México, Bader Leather en León Gto. (alemanes), Grupo WTC Guadalajara, Conductores Mexicanos (CONDUMEX), CEMEX Cervecería Cuauhtémoc-Moctezuma, Enertec (LTH), Grupo IMSA, Grupo Benavides, Soriana AKRA de México (Nylon de México y Fibras Químicas), Grupo DESC (División automotriz UNIKO), MABE (División Norte), Cinsa, zia. Ind. De Parras, Bancreser, Banca Serfin, Hospitales, Hoteles y Cadenas Comerciales, entre otras.



Tel. +52 (442) 242 39 31
serpac@serpac.net.mx

Liderazgo. Diplomado

Objetivo: Ayudar a los participantes en el Desarrollo de sus Competencias de Liderazgo. Compartir las Herramientas y Tecnología que les ayude a incrementar su efectividad en el trabajo.

Temario

- Módulo 1. Benchmarking de liderazgo
- Módulo 2. High Performance Organizations
- Módulo 3. Pensamiento Estratégico
- Módulo 4. Inteligencia emocional
- Módulo 5. Organizaciones que aprenden
- Módulo 6. Appreciative Inquiry
- Módulo 7. Módulo especial esposas /os

Inversión en tiempo: 210 horas.

Consta de 6 módulos con una duración de 3 días cada uno, con una distancia en tiempo de treinta días entre ellos. El programa tiene una duración de seis meses calendario. El programa incluye 2 horas de mentoring grupal adicionales a las horas de instrucción, sin costo.

High performance organizations. Seminario - Taller

Objetivo: Compartir con los participantes la metodología que ayuda a las organizaciones a evolucionar hacia el "alto rendimiento". En el evento se contestan las 3 preguntas fundamentales respecto al tema:

¿Por qué es importante la evolución hacia el High Performance?

- ¿Qué hay que hacer? Y..
- ¿Cómo se logra?

Temario

1. Introducción al tema
2. Solución del caso: Los Ejes automotrices
3. La evolución en los temas de "management"
4. La variabilidad: el enemigo a vencer
5. La teoría de sistemas y las "capabilities"
6. Profesionalismo Integral y el trabajo en equipo
7. ¿Qué hacer?: la TRANSCULTURIZACIÓN
8. Lean Organization: Empowerment, el destino ineludible
9. Algunas barreras culturales (Indisciplina, desconfianza y ambigüedad de roles)
10. Ejercicio de paradigmas
11. Rompiendo la disfuncionalidad
12. La Administración por Contribuciones
13. Aplicaciones para lograr una Contraloría de Alto Desempeño
14. El proceso de implementación

Inversión en tiempo: 16 horas (2 DÍAS).